Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO: Alineación y confianza

SUMA DE TALENTOS

11 de septiembre de 2024

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

ORIGEN CIENTÍFICO DE LOS TALENTOS

1. La ciencia básica: NEUROCIENCIA
   - El descubrimiento que condujo a los TALENTOS

2. La aplicación de la ciencia básica: DESARROLLO HUMANO
   - ¿Cómo ha sido el desarrollo humano?

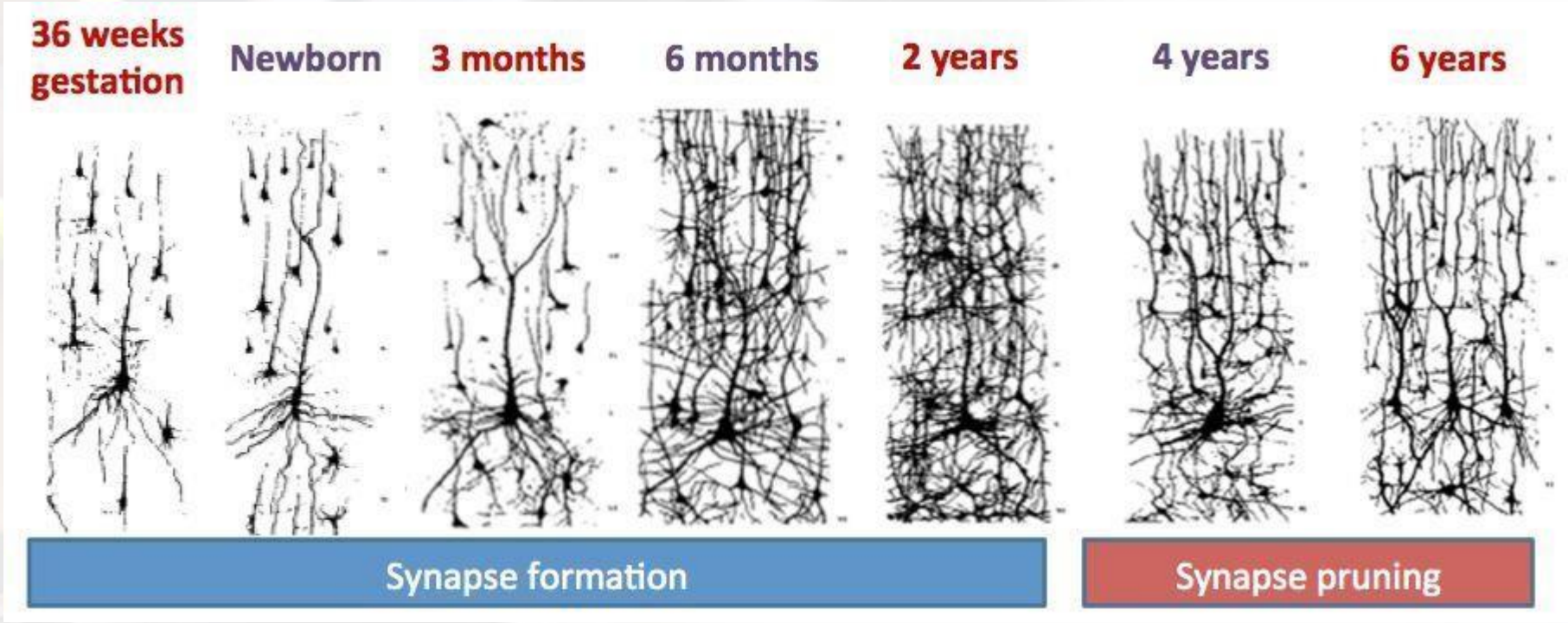
Sonsoles Seijas

humaniza dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

REGRESIÓN SINÁPTICA

Todos perdemos la mitad de las conexiones sinápticas entre los 3 y los 16 años de edad

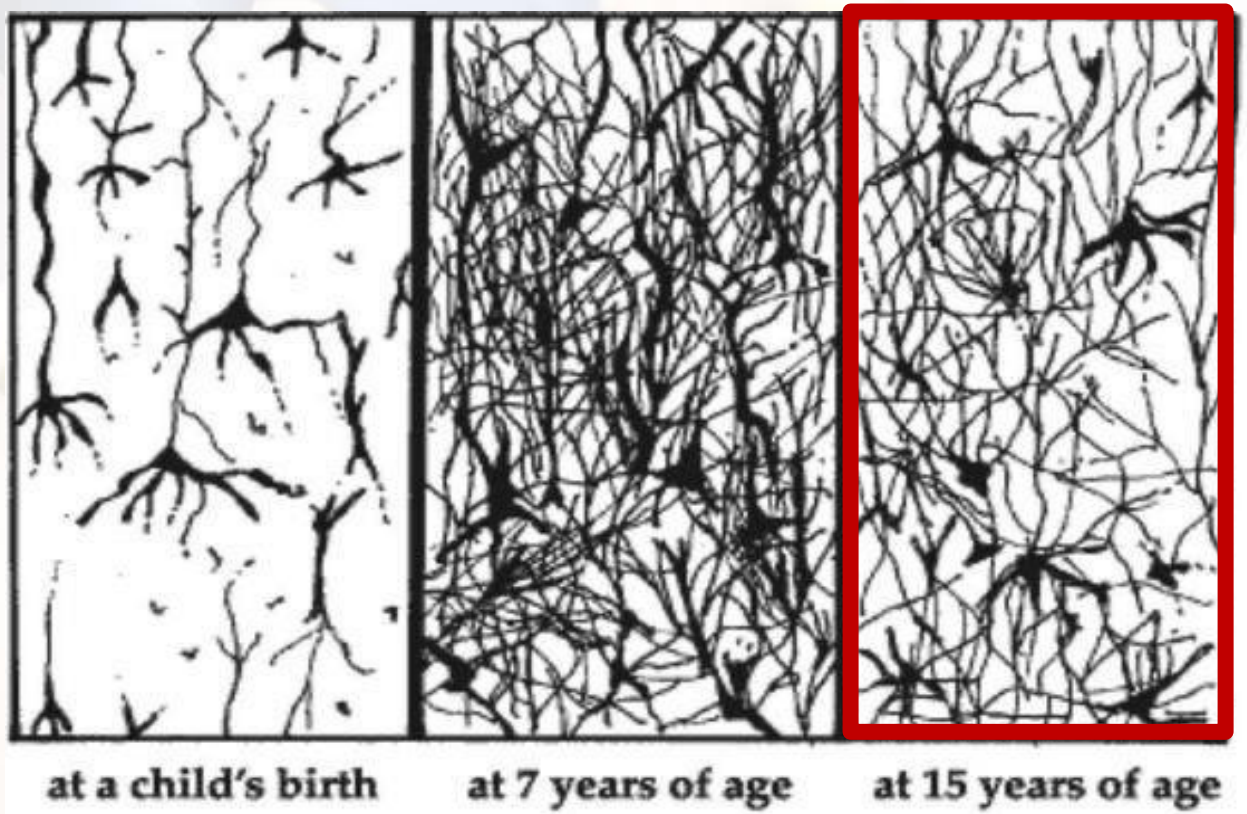


Sonsoles Seijas

humaniza dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

REGRESIÓN SINÁPTICA



ASÍ SE FORMAN NUESTROS PATRONES DE:

- PENSAMIENTO
- SENTIMIENTO
- COMPORTAMIENTO

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

¡ASÍ DE ÚNICOS QUEDAMOS!

"Usted termina siendo quién ES no
por lo que creció en su cerebro sino
por lo que se REMOVIÓ de él"

David Eagleman
The Brain
2015

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

"

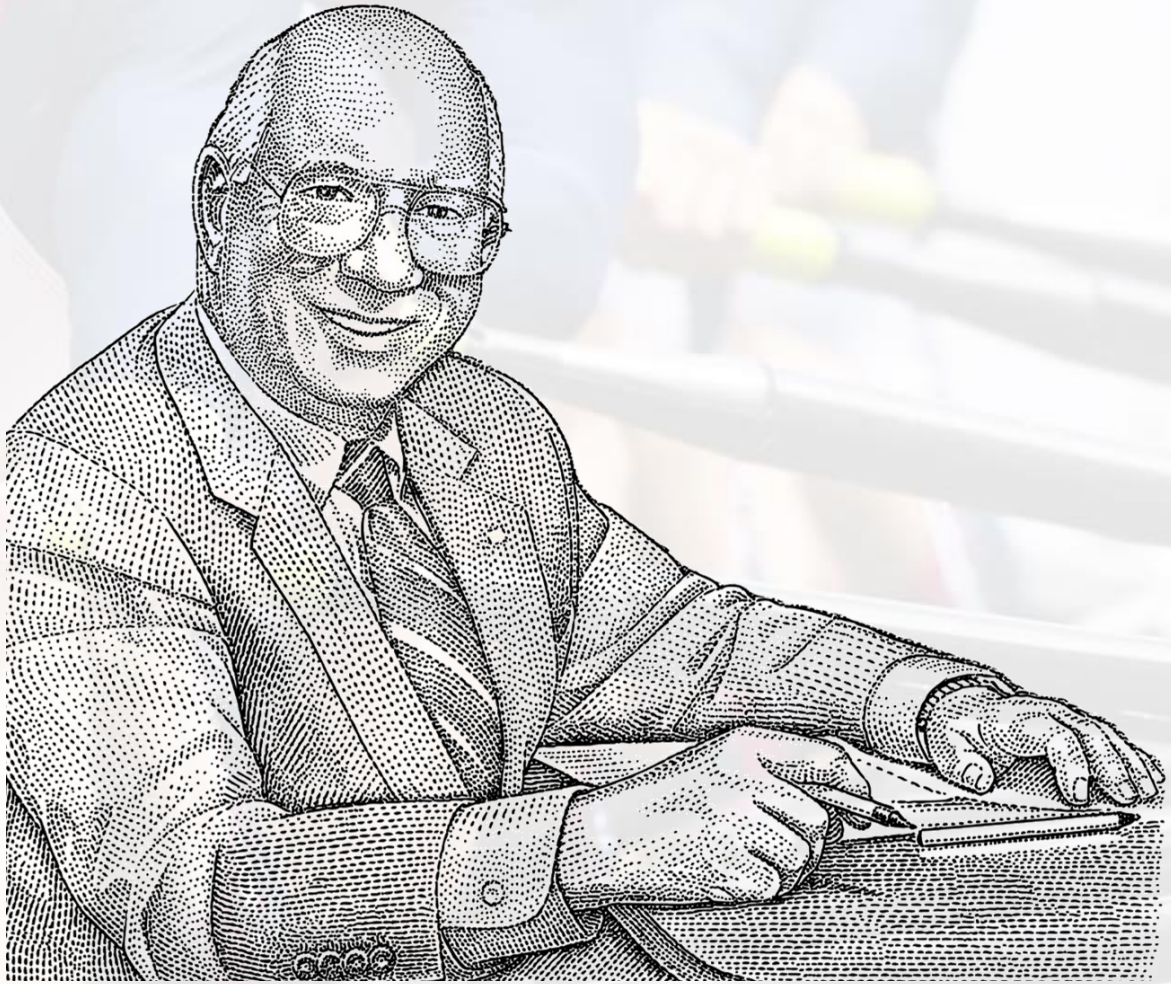
"Las personas no fueron hechas con moldes de galletas. Nosotros somos diferentes. Y cuando comienzas a reconocer eso, todo su mundo cambia, porque debes pensar en cómo diseñar las cosas según los talentos de una persona"

(D.Clifton)

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**



Donald O. Clifton, Doctor en Psicología
(1924-2003)

"¿Qué sucederá cuando pensemos qué es lo correcto con las personas en vez de concentrarnos en sus defectos?"

"¿Qué podríamos conseguir si nos enfocáramos en reforzar lo que las personas hacen bien, en lugar de intentar arreglar lo que hacen mal?"

"¿Qué sucedería si estudiamos los aspectos *más positivos* de las personas, en lugar de concentrarnos en lo negativo?"

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

La clave del ÉXITO es

entender cómo aplicar

tus **TALENTOS** y **FORTALEZAS**

en tu trabajo diario

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

LÍDER ES SINÓNIMO DE AUTÉNTICO

Tu mejor papel es ser tú, no te esfuerces en ser otro.

Ser genuino, no un impostor.

La clave del éxito es ser uno mismo. Sin saboteadores sin querer ser otro, sin vivir en los puntos ciegos.

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

TALENTO

Un patrón recurrente de pensamiento, sentimiento y comportamiento que puede aplicarse de forma productiva

ACCIDENTE GENÉTICO

actúas en piloto automático

TALENTO

Un patrón recurrente de pensamiento, sentimiento y comportamiento que puede aplicarse de forma productiva

Son la fuerza impulsora del desempeño de un individuo. Influencian la agilidad, vitalidad, confianza, actitud, eficacia.

Sonsoles Seijas

humaniza dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

FORTALEZA

La habilidad para tener un desempeño casi perfecto siempre que lo intentas

DEBILIDAD

Un mal uso del talento, habilidad o conocimiento que causa problemas

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

Todo lo que te impide alcanzar el éxito

debilidades

Potenciales vulnerabilidades del talento.
Cuando los entrenamos y usamos mal

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

www.humanizacorporate.com

Empezar con Talento, acabar con Fortaleza

"Un enfoque basado en fortalezas significa renunciar a intentar ser siempre perfectos en todo. Tomamos nuestros talentos naturales y los mejoramos"

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

¿Cómo pasamos de Talento a Fortaleza?

TALENTO

Una forma natural de pensar, sentir y comportarse

X

INVERSIÓN

Tiempo que se utiliza desarrollando habilidades y conocimiento

=

FORTALEZA

La habilidad de proporcionar un desempeño casi perfecto

Sonsoles Seijas

humaniza dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

La clave del ÉXITO es

entender cómo aplicar

tus **TALENTOS** y **FORTALEZAS**

en tu trabajo diario.

Empezar con Talento, acabar con Fortaleza

Una persona se mide por el éxito que tenga en (la tarea de) ser quien es

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

EQUIPO BASADO EN FORTALEZAS

"Un grupo de colaboradores imperfectos, pero talentosos que se valoran por sus fortalezas y que se necesitan entre sí para alcanzar la excelencia individual y grupal”

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

un EQUIPO que se gestiona en base a sus fortalezas es un equipo sólido, muy cohesionado, que comparte una visión, un propósito común y que, además, se apoyan unos en otros para conseguir los objetivos.

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

¿Qué es el CliftonStrengths?

El CliftonStrengths ayuda a adquirir consciencia de los mejores talentos de uno mismo para comenzar a convertirlos en fortalezas. Las fortalezas son aquellas actividades para las cuales uno puede proporcionar un rendimiento constante y casi perfecto y se componen de habilidades + conocimientos + talentos.

Al igual que las huellas dactilares, la secuencia de sus temas es única para cada persona. Las posibilidades de que alguien tenga los mismos temas característicos en el mismo orden son de 1 entre 33 millones.

Tu mejor papel es ser tú, no te esfuerces en ser otro.

Ser genuino, no un impostor.

La clave del éxito es ser uno mismo. Sin saboteadores sin querer ser otro, sin vivir en los puntos ciegos.

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

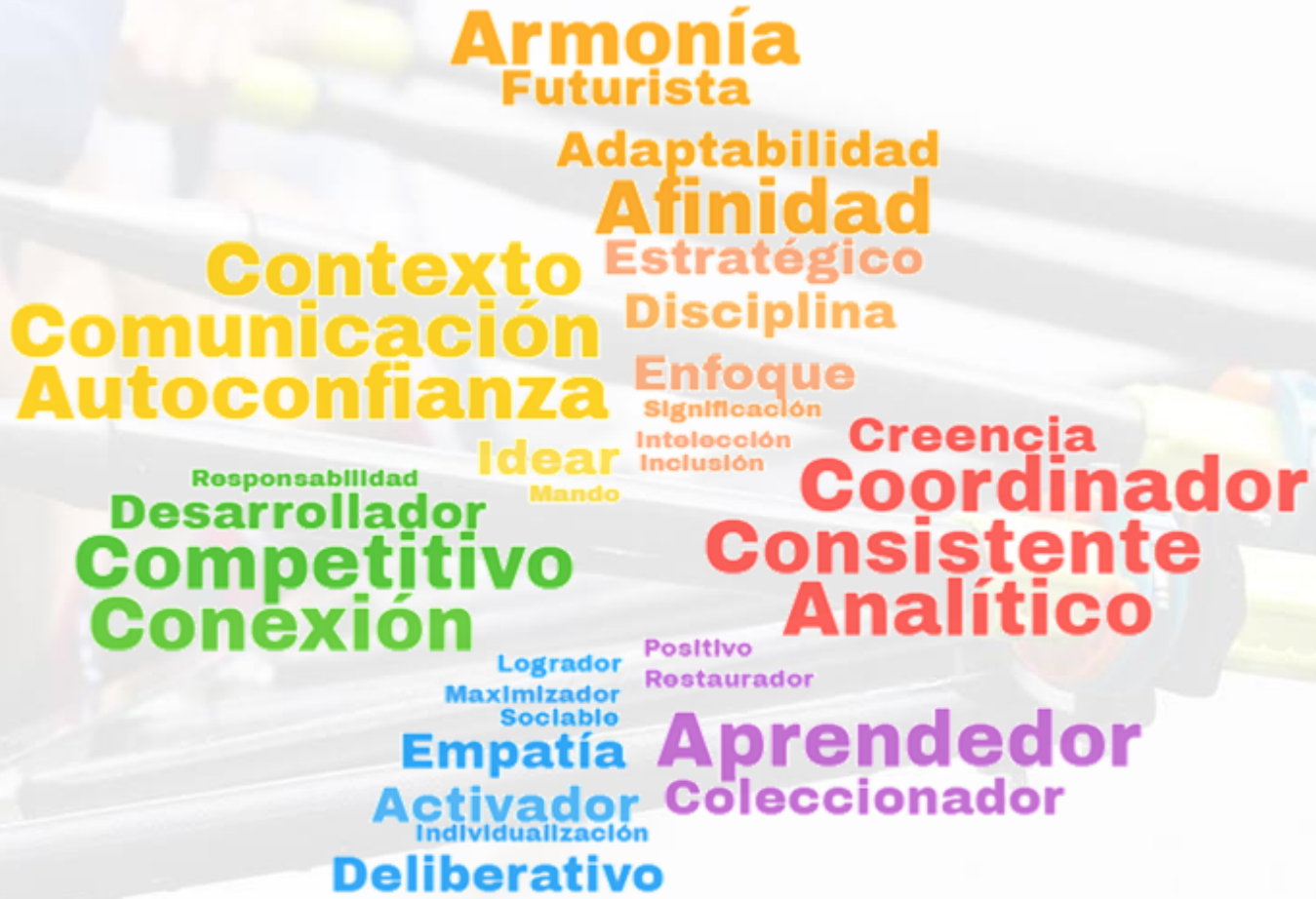
© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

Sonsoles Seijas

humaniza
dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

LOS 34 TALENTOS DEL CLIFTON



Sonsoles Seijas

humaniza dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

LOS CUATRO DOMINIOS

EJECUCIÓN	INFLUENCIA	FORMACIÓN DE RELACIONES	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO
Las personas con talentos dominantes en el dominio Ejecución saben cómo hacer que las cosas sucedan. Cuando el equipo necesita a alguien para implementar una solución, estas son las personas que van a trabajar sin descanso para lograr que se haga. Tienen la habilidad de "captar" una idea y convertirla en realidad.	Aquellos con talentos dominantes en el dominio Influencia ayudan a su equipo a llegar a una audiencia mucho más amplia. Pueden vender las ideas del equipo dentro y fuera de la organización. Cuando el equipo necesite que alguien se haga cargo, hable, y se asegure de que el equipo es escuchado, busque a alguien con la fortaleza de influencia.	Aquellos con talentos dominantes en el dominio Formación de Relaciones pueden proporcionar el pegamento esencial para mantener a un equipo unido. Los miembros del equipo con una fortaleza excepcional de Formación de Relaciones tienen la capacidad única de ayudar al grupo a ser mucho mayor que la suma de sus partes.	Aquellos con talentos dominantes de Pensamiento Estratégico son los que mantienen el equipo enfocado en lo que podría ser. Están permanentemente absorbiendo y analizando información y ayudando al equipo a tomar mejores decisiones. Las personas con fortaleza en este dominio extienden continuamente el pensamiento del equipo hacia el futuro.
Logrador Coordinador Creencia Consistente Deliberativo Disciplina Enfoque Responsabilidad Restaurador	Activador Mando Comunicación Competitivo Maximizador Auto-confianza Significación Sociable	Adaptabilidad Conexión Desarrollador Empatía Armonía Inclusión Individualización Positivo Afinidad	Analítico Contexto Futurista Idear Coleccionador Intelección Aprendedor Estratégico

Sonsoles Seijas

humaniza dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

PRINCIPIOS DEL TALENTO

LOS TALENTOS SON NEUTRALES

LOS TALENTOS NO SON ETIQUETAS

DE ENTRADA, PENSAR BIEN, NO JUZGAR

LAS DIFERENCIAS SON UNA VENTAJA

LAS PERSONAS SE NECESITAN UNAS A OTRAS

Sonsoles Seijas

humaniza dreams&business

© Todos los derechos reservados. **Humaniza**

- **Los equipos que enfocan sus fortalezas son** 12,5% **más productivos**
- **Las compañías que han implementado prácticas de gerencia en base a fortalezas han mejorado** en aspectos relacionados con el **:**
- **aumento de las ventas** de 10% a 19 %,
- **el compromiso del cliente** de 3% a 7% **,**
- **y de los empleados de** 9% a 15%,
- **disminución de la rotación** en grandes empresas de 26% hasta un **72% impactando directamente en** el sentido de **propósito y** la sensación de **bienestar e**n la organización, **además de desarrollo personal**