

#reiniciAndo

montarelo



# IA y Talento Senior

Cómo la Inteligencia Artificial abre una Segunda Vida Profesional

Rodrigo Miranda Beltrán  
Senior Advisor EY  
Autor de #reiniciAndo

# <> Rodrigo Miranda Beltrán.



Socio Digitalent Group, Senior Advisor EY.  
 Patrono Ashoka & Teaming  
 Doctorando GenAI-Seniors

 **Ingeniero Superior Telecomunicaciones**  
 ETSIT UPM

 **Executive MBA-09**  
 Business School University of Navarra

 **Coach Certificado**  
 Stakeholder Centered Coaching

 **Kanban Certificado**

 **Consejero Diploma Certificado**

**Ex-Director General**  
**shackletonbuzz&press**

**Deporte:**



**Senior Advisor EY**  
**InCompany Sales Manager**  
**Patrono Ashoka & Teaming**  
**Doctorando GenAI - Empleabilidad Senior**



Mentor y tutor Aceleradora **<IMPACT>**  
 Asesor Fundación **LQDVI**  
 Asesor **Danosa, Abadía Retuerta**  
**Inversor & Business Angel**

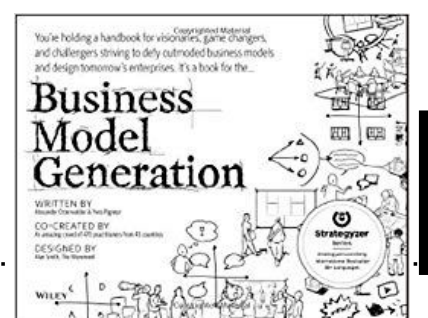
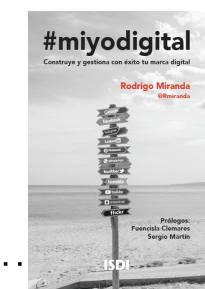
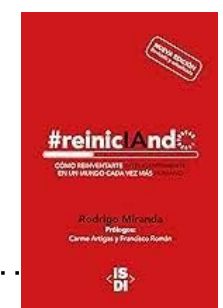


**Televisión:**



- #EmprendeTVE 2015-2017
- #LaNoche24h 2015-2016
- #ChampionsTVE 2013-2014

Mis libros: #MiYoDigital & #Reiniciando  
 Coautor **Business Model Canvas**



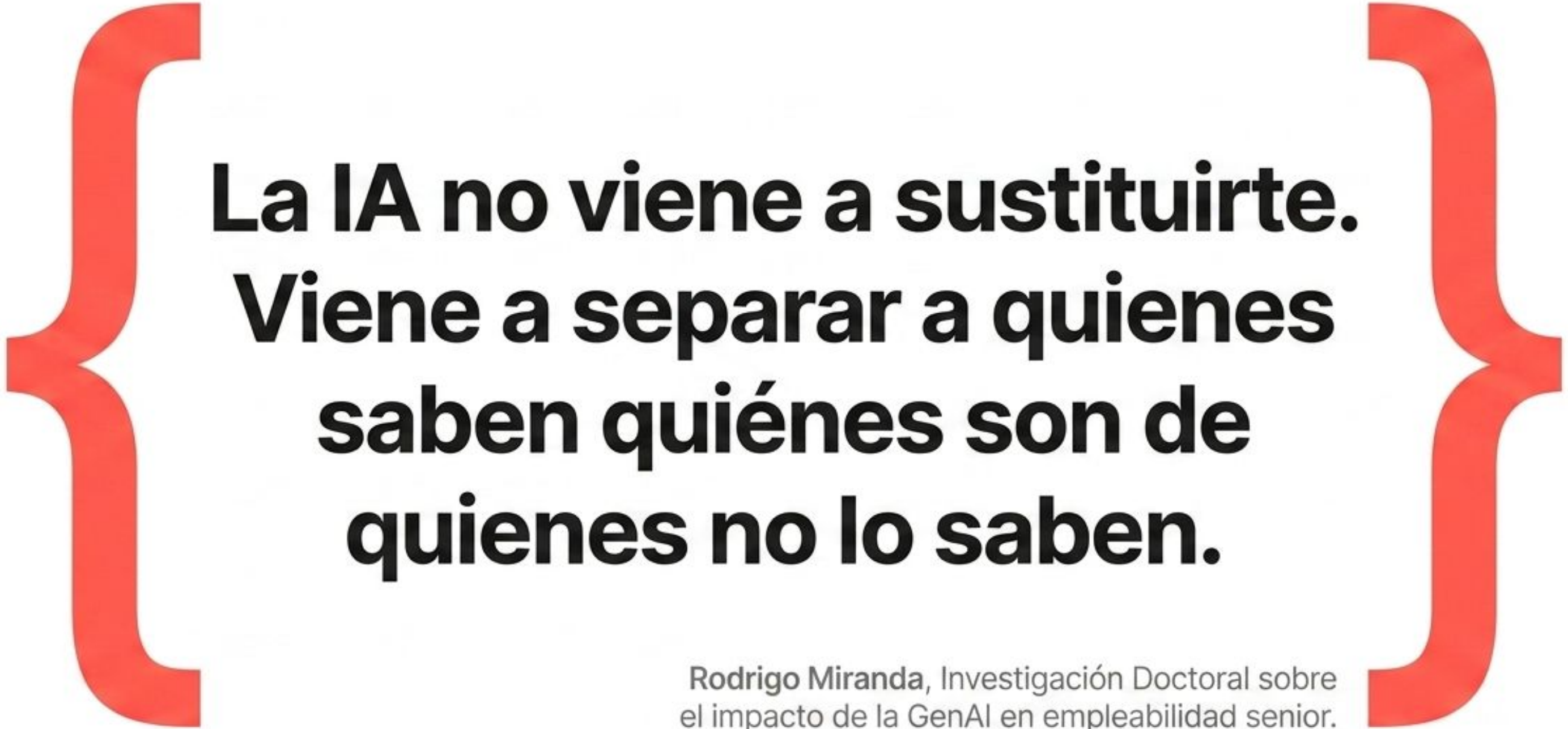


¿Supone la IA Generativa una amenaza que hará prescindibles a los directivos con más experiencia?



¿O es, por el contrario, la mayor oportunidad en décadas para multiplicar el impacto del criterio humano acumulado?

**Estamos en el mayor punto de inflexión del mercado laboral desde la Revolución Industrial.**



**La IA no viene a sustituirte.  
Viene a separar a quienes  
saben quiénes son de  
quienes no lo saben.**

Rodrigo Miranda, Investigación Doctoral sobre  
el impacto de la GenAI en empleabilidad senior.

# El Contexto Macro



## La Vida de 100 Años

- **Fuerza Demográfica**  
La esperanza de vida aumenta drásticamente. La jubilación a los 65 años deja de ser el final del camino.

## El Punto de Inflexión

## La Revolución de la IA

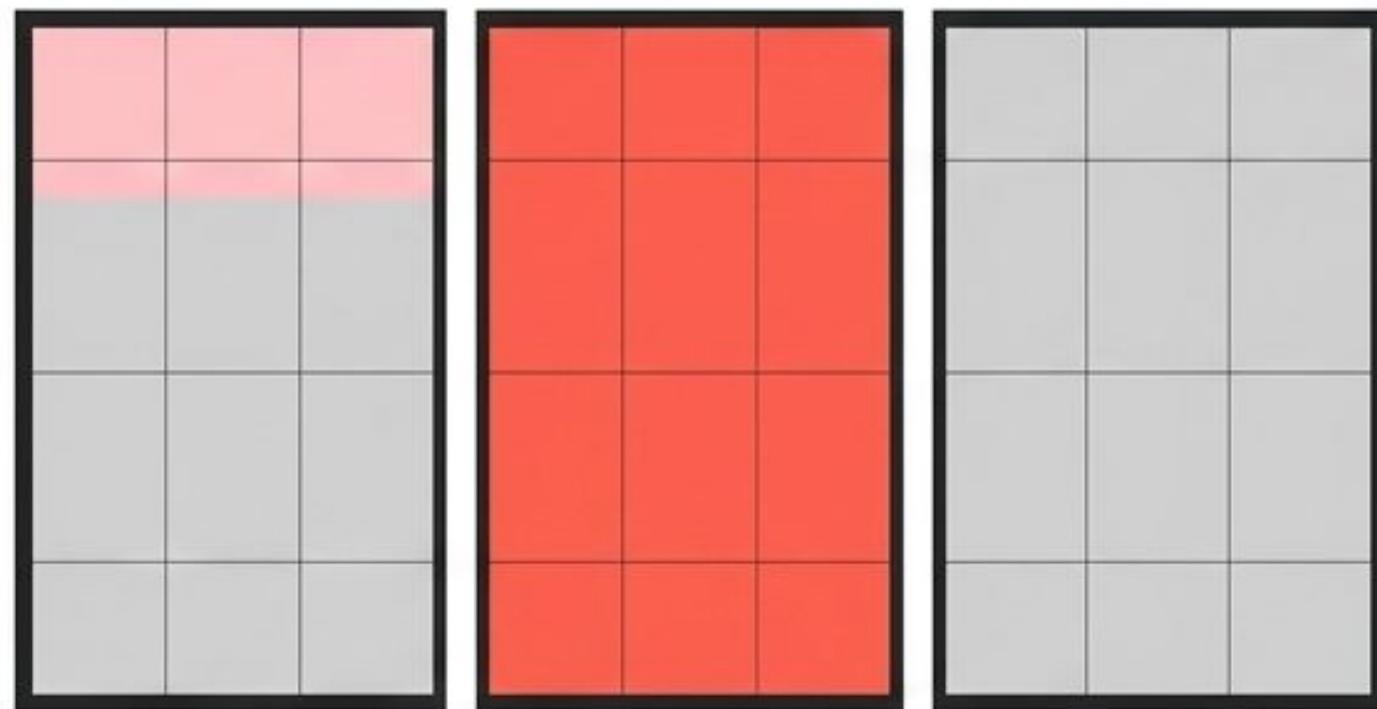
- **Fuerza Tecnológica**  
1.000 millones de empleos transformados antes de 2030 (OCDE). Pérdida del 40% de nuestras habilidades técnicas cada tres años.

Necesidad absoluta de rediseñar las trayectorias vitales y profesionales.

# La Muerte del Modelo de 3 Etapas

## El Viejo Modelo del Siglo XX

- 0-24 años: Formación exclusiva
- 25-65 años: Trabajo ininterrumpido
- 66-80+ años: Jubilación pasiva



0-24

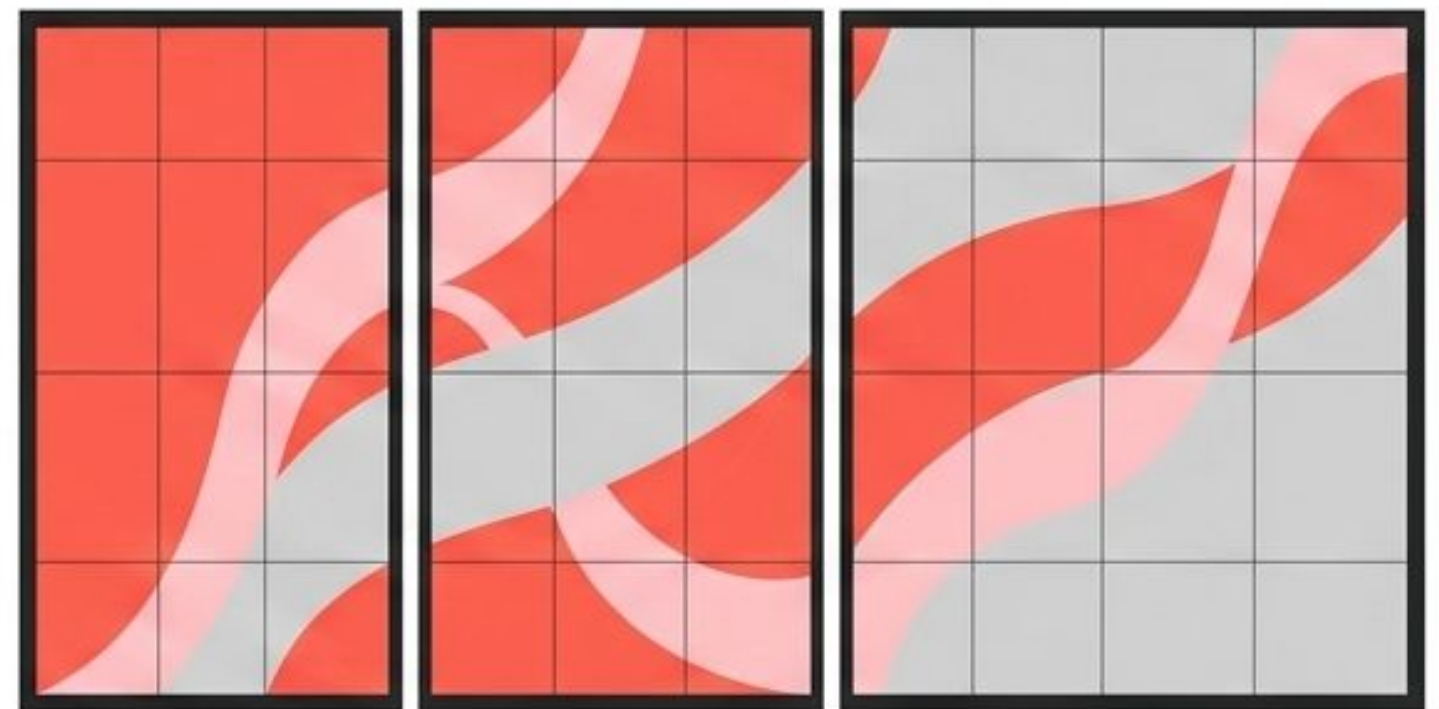
25-65

66-80

EDUCACIÓN TRABAJO DESCANSO

## El Nuevo Modelo Líquido

- Múltiples miniciclos entrelazados
- Formación, trabajo y reinversión constantes
- Trayectoria hasta los 100 años



0-24

25-65

66-80

100

EDUCACIÓN TRABAJO DESCANSO

# El Vaciado del Centro Laboral

Ayer/1979

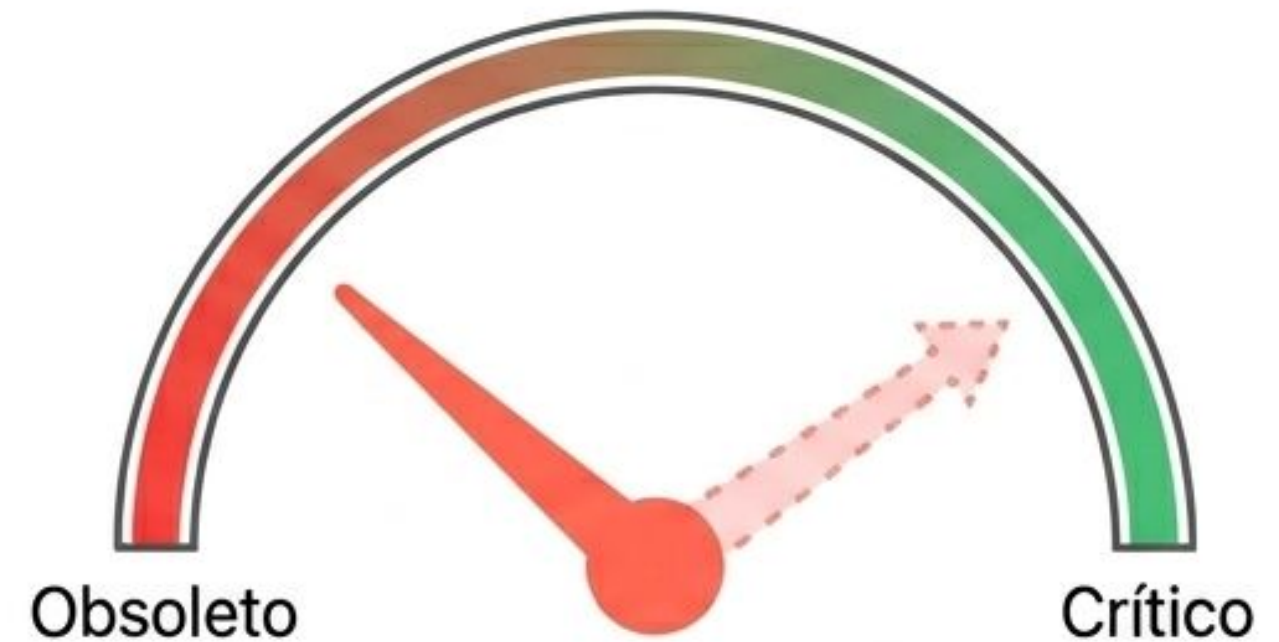


Hoy/2016



El trabajo rutinario de cualificación media (análisis básico, administración) está siendo devorado por la automatización. El crecimiento se polariza en los extremos.

# La Paradoja del Talento Senior



## El Conflicto Percibido

Muchos directivos senior de 50+ años sienten que la IA los convierte en prescindibles. Temen competir con máquinas más rápidas y precisas.

## La Evidencia Real

Su experiencia acumulada es el activo más difícil de automatizar. Hemos confundido 'ejecutar tareas' con 'aportar valor'.

**Si tu valor reside en procesar datos, la IA te reemplazará.  
Si tu valor reside en el criterio, la IA te potenciará.**

# La Escala de Valor en la Era de la IA



## El Territorio Humano (Valor Premium)

- Liderar equipos complejos
- Empatizar y construir cultura
- Crear e innovar
- Ejercer el juicio ético y el criterio estratégico

## Delegar a la Máquina (Valor Cero)

- Iterar y repetir rutinas
- Predecir basados en históricos
- Ejecutar procesos fijos
- Procesar grandes volúmenes de datos

Insight: La IA actúa como un copiloto, forzando al talento senior a abandonar el rol de 'ejecutor' para asumir plenamente el rol de 'creador de valor'.

# El Riesgo Silencioso: El 'Despido Interior'

Antes de que la tecnología te desplace,  
el peligro real es la desconexión emocional.



**Diagnóstico:** Cuanto más cerca estés del nivel 5, más urgente es iniciar un ciclo deliberado de reinicio profesional.

# La Evolución de las Habilidades Profesionales

## La "T" del Pasado



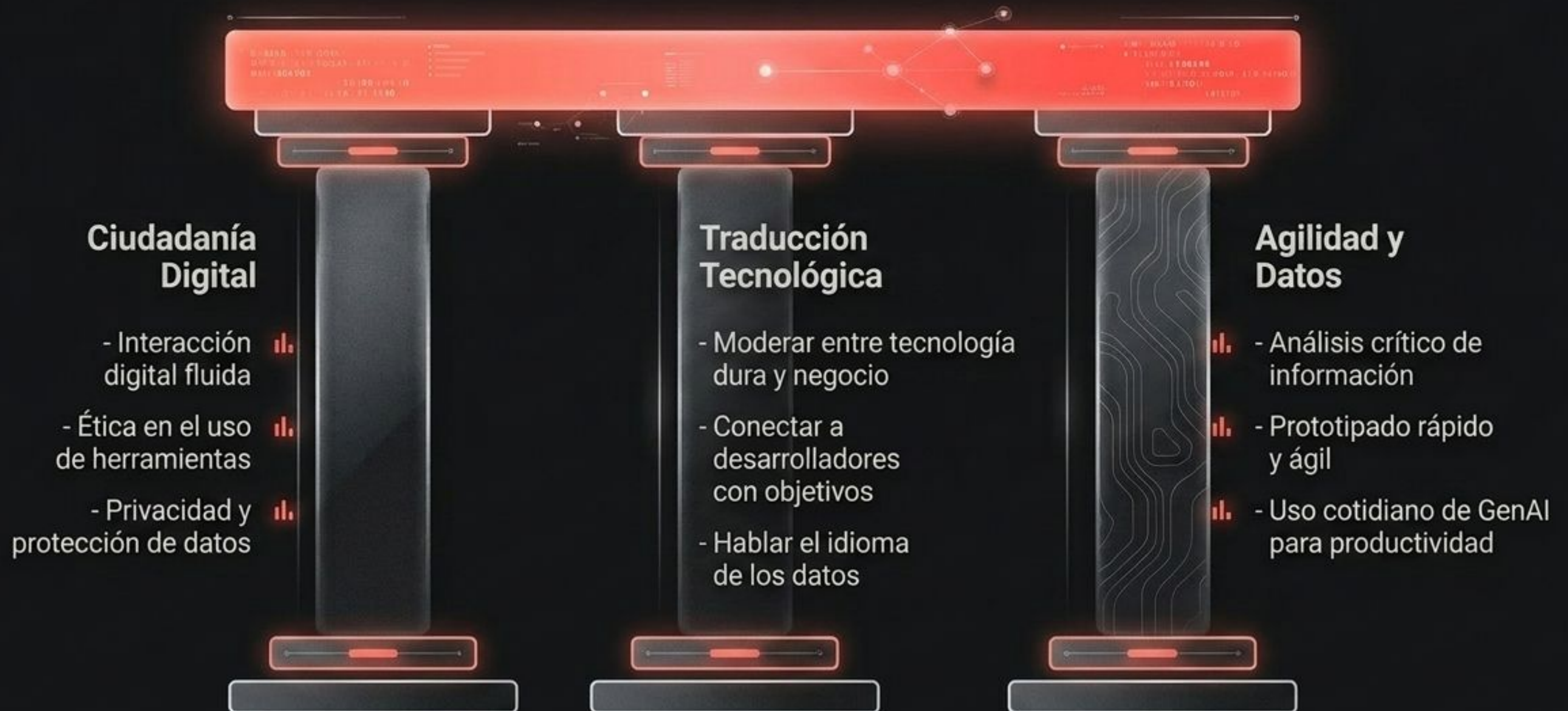
## La "T" del Futuro



# Las Capacidades Horizontales Inmunes a la Automatización



# Competencias Digitales (Más allá del código)



# La Fragmentación del Mercado Laboral



**La seguridad ya no proviene de una nómina única, sino de la capacidad de empaquetar tu valor en múltiples formatos.**

# El Arte de la Transición

## El Espacio Entre Ciclos

Una transición no es un fracaso, es una fase estructural de la vida de 100 años.

## Mindset Shift

Recuperar el ownership de tu identidad profesional, arrebatado por la inercia.

## El Nuevo Propósito

Detenerse para rediseñar.  
¿Por qué y para qué trabajo ahora que el dinero no es el único driver?

# El Marco S.A.V.I.A. para el Talento Senior

Metodología diagnóstica para profesionales senior (Generación Savia).



## Serenidad

Gestión emocional para cerrar etapas pasadas.

## Análisis

Diagnóstico implacable de brechas de habilidades (gaps).

## Visión

Búsqueda del propósito y reskilling dirigido.

## Impacto

Nuevas estrategias de búsqueda y empleabilidad.

## Alianza

Redes de comunidad y colaboración transversal.

# La Revolución del Aprendizaje Continuo

## La Vía Obsoleta

- Educación tradicional.
- Grados estáticos de 4 años.
- Currículos lentos (2-3 años en generarse).
- Desfasados al momento de nacer.

## La Vía del Reinicio

- **Microlearning**: Aprender en dosis pequeñas y rápidas.
- **Just-in-Time Learning**: Adquirir habilidades exactamente cuando el mercado las demanda.
- **Plataformas Ágiles**: MOOCs, Coursera, EDX, LinkedIn Learning.

Mandato: Diseña tu propio **Plan de Formación Anual**. La formación académica **terminó**; el **entrenamiento táctico** es para siempre.

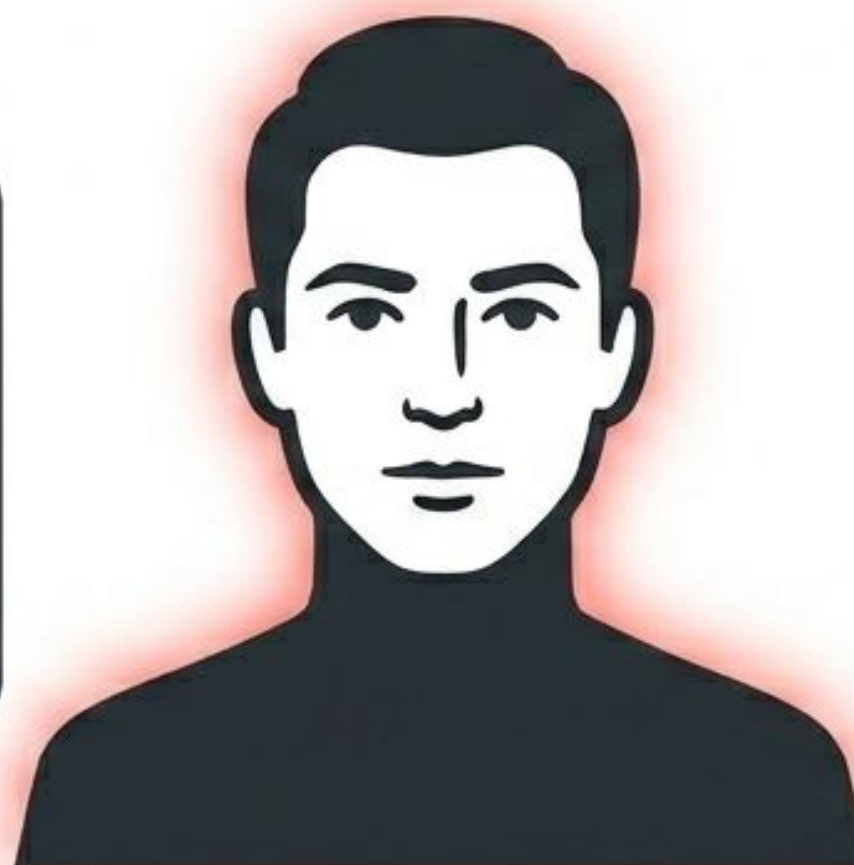
# El Peligro de la Identidad Delegada



## La Trampa

Responder a '¿Quién eres?' con 'Soy Director de [Empresa]'. Tu identidad está fusionada con tu nómina actual.

**Consecuencia:**  
Cuando te desvinculas, si tu identidad era tu cargo, caes en un vacío absoluto en el mercado.



## El Mandato

Construir una identidad profesional separada del proyecto actual. Tienes que poder decir 'Soy...' en lugar de 'Trabajo como...'

# Construyendo tu 'Yo Digital'

Si no existes en digital, eres casi invisible.

## 1. Objetivos

¿Qué quieres lograr? (Autoridad, captación de proyectos interim, empleabilidad).

## 2. Atributos

¿Cuáles son tus palabras clave? (Ética, transformación, resiliencia, visión estratégica).

## 3. Audiencia

¿A quién le hablas? (Inversores, headhunters, startups tecnológicas).

## 4. Canales

Selección táctica (LinkedIn, newsletters, comunidades profesionales cerradas).

# Síntesis: Las Claves del Reinicio

## 1 Los Ciclos

Asume la vida multipantalla.  
Los ciclos de trabajo y formación se entrelazarán siempre.

## 2 Automatización

Delega lo rutinario a la IA y sube en la cadena de valor humano.

## 3 La T Profesional

Ensancha urgentemente tu base de Soft Skills y capacidades transversales.

## 4 Mentalidad Beta

Mantén un proceso de reinención continuo.  
Actitud esponja permanente.

## 5 Yo Digital

Toma el control absoluto de tu marca. No delegues tu reputación.

## 6 Gestión Emocional

La serenidad y el autocuidado son herramientas críticas de productividad.

# La IA es tu Palanca, no tu Reemplazo



**No hay un único camino hacia arriba; hay múltiples rutas transversales que ofrecen mayor desarrollo y proyección.**

La Inteligencia Artificial elimina las tareas rutinarias, pero amplifica exponencialmente el criterio, la ética y la experiencia de tus últimos 25 años. Tu segunda vida profesional puede ser mucho más poderosa que la primera.

System Ready for Restart

# Inicia tu Actualización Hoy

- 1. Audita tus habilidades (SAVIA).**
- 2. Delega tus rutinas a la Inteligencia Artificial.**
- 3. Diseña tu Plan de Formación Anual.**

---

**Libro: #reiniciando**  
por Rodrigo Miranda

**LinkedIn:**  
[linkedin.com/in/rodrigomiranda](https://www.linkedin.com/in/rodrigomiranda)

**Conferencias Sun Party:**  
Montarelo Consulting  
([conferencias@montarelo.com](mailto:conferencias@montarelo.com))